

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Профсоюзного комитета
МБУДО ДШИ №5
Протокол №

От « 01 » 2022 г.
Р.Д. Перова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДШИ №5

Гнатюк В.Н.

Приказ № 01-01/93 от «01» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об исчислении стажа работы для выплаты повышающего коэффициента за
выслугу лет к должностному окладу, окладу работников, занимающих
должности служащих и профессии рабочих» муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Детская школа искусств № 5»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы для выплаты повышающего коэффициента за выслугу лет к должностному окладу, окладу работников, занимающих должности служащих и профессии рабочих.

1.2. Установление повышающего коэффициента за выслугу лет работникам, занимающим должности служащих производится по стажу занимаемой должности, по профессии рабочих производится на основании решения комиссии, за исключением настройщика пианино и роялей, настройщика язычковых инструментов стаж которых исчисляется от стажа по занимаемой профессии, в следующих размерах:

Стаж работы	Повышающий коэффициент
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

1.3. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, исчисляется год за год.

2. Порядок начисления и выплаты повышающего коэффициента за выслугу лет

2.1. Повышающий коэффициент за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замещении повышающий коэффициент за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

2.2. Повышающий коэффициент за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Повышающий коэффициент за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на ее назначение.

2.3. В случае, если у работника право на назначение повышающего коэффициента за выслугу лет наступило в период исполнения обязанностей по занимаемой должности, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Если у работника право на назначение или изменение выплаты повышающего коэффициента за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата повышающего коэффициента производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

2.4. Назначение повышающего коэффициента за выслугу лет производится на основании распоряжения (приказа) руководителя организации.

2.5. При увольнении работника выплата повышающего коэффициента за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение выплаты повышающего коэффициента за выслугу лет.

3.1. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет (далее- стаж работы), включается:

а) время работы в учреждении (ях);

б) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности (профессии);

в) время службы в вооруженных силах согласно Федеральному закону от 27 мая 1998 г. №76-ФЗ.

г) иные периоды работы, опыт и знания, по которым необходимы для выполнения обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией.

Периоды работы, учитываемые при исчислении стажа, суммируются и засчитываются в стаж в календарном исчислении (год, месяц, день).

3.2. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента за выслугу лет, является трудовая книжка. В некоторых случаях отдельные периоды работы (службы) могут подтверждаться другими документами (архивная справка, военный билет, удостоверение и т.д.).

Документы предоставляются лицом, стаж которого подтверждается.

3.3. Включение в стаж работы иных периодов работы для выплаты повышающего коэффициента за выслугу лет определяется комиссией по исчислению стажа (трудового стажа).

3.4. Состав комиссии утверждается распоряжением (приказом) должностного лица, имеющего право приема на работу.

3.5. Для решения вопроса о включении работнику в стаж работы иных периодов работы представляются следующие документы:

а) заявление работника с просьбой о зачете в стаж работы соответствующего иного периода работы, опыт и знания, по которому необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности (профессии).

Заявление от вновь поступившего работника о включении иных периодов работы принимается к рассмотрению только по окончании срока испытания, установленного при приеме на работу;

б) копия должностной инструкции по занимаемой должности (профессии);

в) копия трудовой книжки;

г) копия документа об образовании;

д) прочие документы, подтверждающие стаж работы (при отсутствии вышеперечисленных документов).

3.6. Иной период работы, предусмотренный подпунктом «г» пункта 3.5. настоящего Положения, засчитываемый в стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа организации.

3.7. Состав комиссии и порядок ее работы утверждается приказом руководителя организации.

3.8. Комиссия в течение 10 дней рассматривает документы, перечисленные в пункте 3.5., готовит по ним решения, оформляет эти решения протоколом и передает их ответственному лицу -специалисту по кадрам для подготовки проекта приказа.

3.9. О результатах рассмотрения заявителю сообщается в течение 5 дней со дня вынесения решения комиссии.

4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления повышающего коэффициента за выслугу лет

4.1. Ответственность за нарушение порядка начисления ежемесячного повышающего коэффициента за выслугу лет работникам возлагается на кадровую службу.

4.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения повышающего коэффициента за выслугу лет или определения размеров этой выплаты рассматриваются в установленном законодательством порядке.